

## **Руководящие принципы в работе с Контрагентами товаров, работ, услуг.**

ООО «МК ОМК-ЭкоМеталл», именуемое в дальнейшем «Компания», и лицо, состоящее в договорных отношениях с Компанией в качестве поставщиков, покупателей, исполнителей, подрядчиков, заказчиков, перевозчиков и т.п., именуемое в дальнейшем «Контрагент», при одновременном упоминании именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

ООО «МК ОМК-ЭкоМеталл», являясь одной из Компаний Объединенной металлургической компании (ОМК), соблюдающей правила этического поведения, несет ответственность за обеспечение того, чтобы любые ее коммерческие операции не способствовали прямо или косвенно нарушению прав человека. Мы гарантируем, что мы доносим до наших работников информацию о приверженности ОМК и Компании защите прав человека, а также об их собственных правах и обязанностях.

Все наши партнеры, с которыми мы состоим в деловых отношениях, как внутри страны, так и в различных странах, осведомлены о том, что мы привержены идее осуществления коммерческой деятельности в соответствии с ценностями, которые являются воплощением высоких стандартов качества, порядочности и совершенства. Мы уважаем традиции и культуру регионов присутствия, в которых мы ведем бизнес. Реализуя эту политику, мы стремимся развивать отношения с Контрагентами, в том числе, с субподрядчиками, которые разделяют аналогичные ценности и ответственно подходят к ведению своих дел, воплощая высокие нравственные стандарты.

Постоянно стремясь развивать и усиливать наши отношения с Контрагентами, мы выработали Руководящие принципы ООО «МК ОМК-ЭкоМеталл», которыми должны руководствоваться наши Контрагенты. Руководящие принципы для Контрагентов основываются на уверенности в том, что корпоративная социальная ответственность имеет принципиальное значение в обеспечении нашего долгосрочного коммерческого успеха и должна быть отражена в наших отношениях, а также в действиях, которые мы совершаем на рынке, на рабочем месте и в обществе.

Мы ожидаем, что наши Контрагенты будут следовать нормам российского законодательства, нормам законодательства, действующим в регионах присутствия Компании, а также стандартам, принципам и требованиям Компании. Мы будем сотрудничать с Контрагентами, которые обеспечат понимание и исполнение требований, изложенных в настоящих Руководящих принципах:

### **Организация работы.**

Компания выступает в поддержку найма работников на справедливых условиях, которые соответствуют нашей приверженности идее уважения прав человека на рабочем месте. Мы стремимся:

1. Устанавливать крепкие и прямые отношения с нашими работниками, используя для этого открытые и честные способы.
2. Справедливо и уважительно относиться к нашим работникам.

3. Придерживаться всех норм трудового законодательства, включая те, которые относятся к рабочему времени, вознаграждению и представительству третьих сторон.
4. Нести совместную и индивидуальную ответственность за нашу деятельность, постоянно стремясь к достижению высоких результатов.
5. Предоставлять нашим работникам возможности для личного и профессионального роста и развития.
6. Совместно с нашими работниками обеспечивать безопасность на рабочих местах.

### **Условия труда.**

Мы ожидаем, что наши Контрагенты будут оценивать своих работников исходя из их способности исполнять вверенную им работу, а не на основании их физических и/или личных качеств или убеждений, реализуя принцип исключения дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, религиозных взглядов, политических убеждений, национального происхождения или сексуальной ориентации.

### **Здоровье и безопасность.**

Мы ожидаем, что наши Контрагенты обеспечат своих работников безопасным рабочим местом, а также внедрят процедуры, способствующие минимизации риска возникновения несчастных случаев, причинения вреда и угрозы здоровью. Условия труда должны соответствовать действующему в отношении Контрагента законодательству.

### **Детский и принудительный труд; злоупотребление трудом.**

Мы ожидаем, что при ведении бизнеса наши Контрагенты не будут использовать труд лиц, не достигших возраста, с которого законодательством разрешен найм и привлечение работников (детский труд), а также не будут мириться с физическим или иным незаконным злоупотреблением правом или притеснением работников, либо использованием различных форм принудительного труда в любом из видов деятельности Контрагентов.

### **Заработная плата и льготы.**

Мы ожидаем, что наши Контрагенты будут выплачивать своим работникам справедливое и конкурентоспособное вознаграждение в полном соответствии с применимым законодательством, а также будут предлагать им возможности развития навыков и возможностей.

### **Третьи лица.**

Контрагент должен уважать право работников определить третье лицо для представления своих интересов и ведения коллективных переговоров в соответствии с действующим в отношении такого Контрагента законодательством.

### **Охрана окружающей среды.**

Мы ожидаем от наших Контрагентов такого ведения бизнеса, которое обеспечивает защиту и охрану окружающей среды. Как минимум, мы ожидаем, что наши Контрагенты исполняют требования законодательства об охране окружающей среды, правила и иные нормы, в том числе принятые в стране, где они ведут свою деятельность.

### **Конфликт интересов.**

Сотрудники Компании должны всегда сотрудничать с Контрагентами, которые ведут или стремятся вести бизнес с Компанией абсолютно открыто и добросовестно, основываясь на отсутствии предоставления каких-либо преференций для работников Компании, их друзей или семей. Соответственно, работники не должны иметь каких-либо отношений финансового или иного характера с Контрагентом, которые могут противоречить обязательству работника действовать в интересах Компании. Например, Контрагенты не должны нанимать на работу или производить выплаты любому работнику Компании в течение всего срока взаимоотношений между Контрагентом и Компанией. Дружеские отношения за рамками рабочего взаимодействия неизбежны и вполне приемлемы, но Контрагенты должны обеспечить, чтобы никакие личные отношения не использовались для того, чтобы влиять на принятие решений работниками Компании. Если работник Контрагента состоит в родственных связях (напр., являясь супругом или супругой, родителем, братом или сестрой, дедушкой или бабушкой, сыном или дочерью, родителями супруга или супруги или гражданским партнером) с работником Компании, или если Контрагент имеет какие-либо другие отношения с работником Компании, которые могут создавать конфликт интересов, Контрагент обязан сообщить об этом факте руководству Компании или принять необходимые меры для того, чтобы это сделал работник Компании.

### **Подарки, приглашения в ресторан и на развлекательные мероприятия**

Работникам Компании запрещено принимать от Контрагентов какие-либо подарки, кроме принятых в деловой практике знаков внимания, что является разумным и приемлемым при определенных обстоятельствах. Допускается принимать приглашения в ресторан во время деловых встреч. Контрагенты не должны предлагать работникам Компании дорогие подарки, приглашения в ресторан или иные места в качестве развлекательных мероприятий, что может выглядеть как оказание ненадлежащего воздействия. Подарки для Контрагентов должны основываться на деловых интересах Компании и должны быть разумными и приемлемыми при данных обстоятельствах. Компания должна всегда принимать во внимание и учитывать внутренние правила наших Контрагентов относительно принятия подарков и развлечений.

### **Деловая и финансовая отчетность**

И Контрагенты, и Компания должны вести достоверную отчетность по всем вопросам, касающимся деловых отношений Контрагента и Компании. Это включает надлежащую, полную и точную отчетность обо всех совершенных между ними сделках, расходах и платежах. Сторона сделки не должна задерживать выставление и передачу другой

стороне первичных, отчетных и иных документов, в том числе в целях способствования отнесению расходов к другому отчетному периоду.

## **Взятки**

Контрагенты, действующие от имени Компании либо от своего имени, но в интересах Компании, должны соблюдать все применимые законы о запрете взяточничества, в том числе в отношении государственных служащих. В любой сделке, в которой Контрагент выступает в качестве представителя Компании либо иных компаний ОМК или которая каким-либо образом имеет отношение к Компании, Контрагент не имеет права передавать прямым или косвенным образом какие-либо материальные или иные ценности какому-либо государственному служащему, сотруднику государственного органа или компании, имеющей государственное участие, или политической партии для того, чтобы получить какие-либо льготы или преимущества. Контрагенты обязаны хранить письменную отчетность обо всех платежах (включая все подарки, приглашения в ресторан на деловые встречи или что-либо другое, имеющее ценность), которые были сделаны от имени Компании, и/или из средств, предоставленных Компанией. Контрагенты обязаны предоставлять в соответствии с условиями договоров либо по требованию Компании копию этой отчетности.

## **Соблюдение антикоррупционных требований**

Компания информирует Контрагентов о принципах и требованиях Антикоррупционной политики Группы ОМК, размещенной на официальном сайте Группы ОМК (<http://www.omk.ru/>). Заключением Договора другая Сторона подтверждает, что она ознакомилась и соглашается с указанной Антикоррупционной политикой.

Каждая Сторона настоящим предоставляет заверение, что на дату вступления в силу Договора ни она сама, ни её сотрудники не предлагали, не обещали, не предоставляли, не разрешали, не требовали и не принимали неправомερных денежных или иных преимуществ какого-либо рода (и не создавали впечатления, что они совершат или могут совершить подобные действия когда-либо в будущем), каким-либо образом связанных с Договором, а также что ею были приняты разумные меры для недопущения подобных действий со стороны субподрядчиков, агентов и иных третьих лиц, находящихся под её контролем или существенным влиянием. Настоящее заверение имеет существенное значение для заключения Договора.

Стороны проводят процедуры по предотвращению коррупции и обеспечивают их соблюдение. Стороны обязуются в связи с Договором в течение всего срока его действия и после его истечения не совершать указанные выше действия, а также обязуются принять разумные меры для обеспечения соблюдения таких ограничений своими субподрядчиками, агентами и иными третьими лицами, находящимися под их контролем или существенным влиянием.

В случае нарушения Стороной положений настоящей статьи и непринятия в разумные сроки мер по устранению нарушений или невозможности их устранения, а также непредставления убедительных доказательств принятия достаточных превентивных антикоррупционных мер, другая Сторона вправе по своему усмотрению приостановить или прекратить действие Договора, а также потребовать от другой Стороны возмещения убытков. При этом все суммы по Договору, причитающиеся к выплате в

пользу нарушившей Стороны на момент приостановления или прекращения действия Договора, подлежат выплате лишь в той мере, в которой это допускается действующим законодательством.

### **Защита информации**

Контрагенты обязаны обеспечить защиту конфиденциальной информации Компании. Контрагенты, которые получили доступ к конфиденциальной информации в процессе деловых отношений, не должны распространять эту информацию, если они не получили на то разрешения от Компании. Если Контрагент считает, что он получил доступ к конфиденциальной информации Компании по ошибке, Контрагент должен немедленно сообщить об этом работнику Компании, через которого он осуществляет контакт с Компанией, и воздержаться от дальнейшего распространения информации.

Контрагент также не должен делиться с Компанией информацией, касающейся какой-либо другой компании, если Контрагент по условиям контракта или вследствие требования законодательства обязан не раскрывать данную информацию.

### **Сообщение о возможных нарушениях**

Контрагент, которые считают, что работник Компании или иное лицо, действующие от имени Компании либо от своего имени, но в интересах Компании, совершает незаконные действия или действия, нарушающие настоящие Руководящие принципы, обязаны сообщить об этом Компании. Контрагент может связаться с руководителем такого работника или написать сообщение по электронному адресу экстренной связи с Компанией: <http://www.omk.ru/ОМК/Поставщикам/Обратная-связь>. Компания гарантирует, что данное открытое сообщение о нарушениях и/или потенциальных нарушениях не окажет негативного влияния на деловые взаимоотношения Компании с Контрагентом.

### **Исполнение иных соответствующих законов и стандартов**

В качестве обязательного требования Контрагенты, а также их дочерние и зависимые предприятия, при осуществлении своих обязательств Компании должны подчиняться всем относящимся к ним законам, правилам и иным нормам и требованиям, связанным с выполнением своих обязательств.

### **Действие Соглашения**

Заключение Соглашения между Компанией и Контрагентом осуществляется путем присоединения Контрагента к изложенным в Соглашении условиям в соответствии со статьей 428 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Соглашение считается заключенным между Сторонами с даты подписания договора и/или договорного документа на бумажном носителе между Компанией и Контрагентом, имеющего ссылку на настоящее Соглашение.

Соглашение действует в течение всего срока действия Договора.

Соглашение распространяется в электронной форме.

В соответствии с ч.1 ст.450 Гражданского кодекса Российской Федерации Стороны договорились, что Компания имеет право вносить изменения и (или) дополнения в условия Соглашения. При этом изменения и (или) дополнения, внесенные Компанией в Соглашение, становятся обязательными для Сторон с даты введения редакции в действие. Компания обязана опубликовать новую редакцию Соглашения, либо изменения и (или) дополнения, внесенные в Соглашение, на данном сайте Компании в сети Интернет не менее чем за 2 (два) календарных дня до даты введения редакции в действие, за исключением изменений, обусловленных требованиями законодательства Российской Федерации, более ранний срок вступления которых в действие определяется нормативными и правовыми актами Российской Федерации.

Контрагент обязан ежедневно любым доступным им способом, самостоятельно посещать сайт Компании в сети Интернет для получения сведений о новой редакции, о внесенных изменениях и (или) дополнениях в Соглашение.

В случае неполучения Компанией от Контрагента до вступления в силу новой редакции Соглашения, либо изменений и (или) дополнений, внесенных в Соглашение, письменного уведомления о расторжении Соглашения, Компания считает это выражением согласия с изменениями условий Соглашения.